

## **ABREVIATURAS**

## **PRESENTACIÓN**

### **CAPÍTULO PRIMERO: ÁMBITO SUBJETIVO**

#### **I. EVOLUCIÓN Y MARCO JURÍDICO**

1. Normativa aplicable
2. La aplicación en el tiempo de las sucesivas disposiciones normativas

#### **II. INCLUSIONES**

1. Los trabajadores sujetos a una relación laboral ordinaria
2. Los trabajadores sujetos a una relación laboral especial
3. Los requisitos para el reconocimiento de la condición de beneficiario de las prestaciones de garantía salarial

#### **III. EXCLUSIONES**

1. Los empleados al servicio del hogar familiar
2. Los trabajadores reclusos en las instituciones penitenciarias
3. Los trabajos familiares
4. Los consejeros o administradores sociales en las empresas societarias
5. Los socios-trabajadores de sociedades personalistas

#### **IV. SUPUESTOS ESPECIALES**

1. Los socios trabajadores de sociedades mercantiles capitalistas
2. Los socios trabajadores de sociedades laborales

### **CAPÍTULO SEGUNDO: ÁMBITO OBJETIVO**

#### **I. LA RESPONSABILIDAD DEL FOGASA EN LAS SITUACIONES DE INSOLVENCIA EMPRESARIAL**

1. Naturaleza jurídica de la responsabilidad del FOGASA
2. Contingencias protegidas
3. El objeto de la protección
4. Requisitos para el reconocimiento de las prestaciones de garantía salarial
5. Las cuantías protegidas
6. Plazo de prescripción del derecho de garantía salarial

#### **II. LOS SUPUESTOS DE RESPONSABILIDAD DEL FOGASA SIN INSOLVENCIA EMPRESARIAL**

1. La responsabilidad del FOGASA en caso de fuerza mayor con exoneración del empresario
2. La responsabilidad del FOGASA como medida de protección a la pequeña empresa

## **CAPÍTULO TERCERO: RECONOCIMIENTO DE LAS PRESTACIONES DE GARANTÍA SALARIAL**

### **I. LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS DEL FOGASA**

1. La intervención del FOGASA en el procedimiento laboral
2. La intervención del FOGASA en los expedientes de regulación de empleo
3. La intervención del FOGASA en el procedimiento concursal

### **II. EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO PARA EL RECONOCIMIENTO DE PRESTACIONES**

1. La exigencia del procedimiento administrativo
2. Órganos competentes para reconocer las prestaciones de garantía salarial
3. Régimen jurídico aplicable

### **III. LOS EFECTOS DEL PAGO DE LAS PRESTACIONES**

1. Derechos que transmite la subrogación
2. Obligaciones que transmite la subrogación

## **BIBLIOGRAFÍA**